

РОЗДІЛ VII РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

З метою подальшого розвитку соціального партнерства сторони домовилися про наступне:

15.2. Адміністрація закладу освіти:

- забезпечить відповідне погодження з Радою трудового колективу наказів та інструкцій, які стосуються прав та інтересів працівників у сфері трудових, соціально-економічних відносин;

- надаватиме Раді трудового колективу інформацію щодо стану фінансування закладу освіти, результатів діяльності, заборгованості із виплати заробітної плати, реалізації трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників;

- сприятиме у забезпеченні навчання учасників колективних переговорів на всіх рівнях, проведенні з цією метою семінарів, нарад, спеціальних навчальних курсів.

15.3. Забезпечити безперешкодний доступ уповноважених членів Ради трудового колективу до документації закладу, надавати їм відповідні відомості та пояснення щодо фактів порушень трудового законодавства та норм колективних договорів.

РОЗДІЛ VIII ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ РАДИ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ.

Роботодавець зобов'язується:

15.4. Надавати Раді трудового колективу всю необхідну інформацію з питань, що є предметом цього Колективного договору, сприяти реалізації права членів Ради по захисту трудових і соціально-економічних інтересів працівників.

15.5. Активізувати співпрацю з Радою трудового колективу з усіх питань забезпечення належного статусу педагогічних працівників, підвищення рівня соціально-економічного захисту працівників закладу;

- інформувати працівника в день прийому на роботу про наявність Ради трудового колективу та її роботу.

Рада трудового колективу зобов'язується:

15.6. Проводити роз'яснювальну роботу щодо трудових прав та гарантій працівників, а також методів і форм їх захисту безпосередньо в трудовому колективі.

15.7.. Інформувати адміністрацію про факти порушення гарантій та прав діяльності Ради трудового колективу в закладі з метою вжиття відповідних заходів.

15.8. Забезпечити попереднє інформування адміністрації перед скеруванням звернення до правоохоронних органів з приводу порушення гарантій та прав діяльності Ради трудового колективу.

РОЗДІЛ IX. КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Сторони зобов'язуються:

15.9. Визначити осіб відповідальних за виконання окремих положень Колективного договору та встановити термін їх виконання.

16.0. Періодично проводити зустрічі адміністрації та Ради трудового колективу, на яких інформувати сторони про хід виконання колективного договору.

16.1.. Один раз на рік (січень) спільно аналізувати стан (хід) виконання Колективного