

Колективний договір між роботодавцем Токарською Марією Степанівною та трудовим колективом закладу дошкільної освіти (дитячий садок) №12 «Дзвіночок» Дрогобицької міської ради Львівської області на 2022-2026 роки, укладений відповідно до Законів України "Про колективні договори і угоди", законодавства України, з метою посилення соціального захисту найманих працівників, які перебувають у сфері дії сторін, що підписали Колективний договір. Він включає зобов'язання сторін, які спрямовані на створення умов для підвищення ефективності роботи закладу дошкільної освіти, реалізації професійних, трудових і соціально-економічних прав та гарантій працівників трудового колективу.

РОЗДІЛ І ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 СТОРОНИ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ЇХ ПОВНОВАЖЕННЯ
Визнаючи даний Колективний договір нормативним актом, на підставі якого здійснюватиметься регулювання соціально-економічних, виробничих і трудових відносин, сторони домовились про наступне:

1.1. Цей колективний договір укладено на 2022 – 2026 рр.

1.2. Колективний договір схвалений загальними зборами трудового колективу, протокол №2 від 25.05.2022 року і набуває чинності з дня його підписання.

1.3. Цей Колективний договір діє до прийняття нового.

1.4. Сторонами Колективного договору є:

- роботодавець закладу дошкільної освіти №12 Токарська Марія Степанівна в особі директора (надалі роботодавець), який представляє інтереси власника і має відповідні повноваження, - з однієї сторони;
- Трудовий колектив (надалі - Рада трудового колективу), яка представляє інтереси працівників закладу дошкільної освіти №12 «Дзвіночок» Дрогобицької міської ради Львівської області у сфері праці, побуту, культури і захищає їх трудові, соціально-економічні права та інтереси, отримавши на це відповідні повноваження від трудового колективу, з другої сторони.

1.5. Директор закладу дошкільної освіти №12 Токарська Марія Степанівна визнає Раду трудового колективу єдиним повноважним представником всіх працівників закладу дошкільної освіти в колективних переговорах.

1.6. Дія Колективного договору поширюється на всіх працівників закладу дошкільної освіти.

1.7. Сторони беруть на себе зобов'язання будувати свої взаємовідносини на основі принципів соціального партнерства: рівноправності сторін взаємної відповідальності, конструктивності і аргументованості при проведенні переговорів (консультацій) щодо укладення Колективного договору, внесення змін і доповнень до нього, вирішення усіх питань соціально-економічних і трудових відносин, що виникли в ході його виконання.

При цьому:

- Рада трудового колективу бере на себе зобов'язання сприяти ефективній роботі властивими методами, усвідомлюючи відповідальність за реалізацію спільних з директором закладу цілей та необхідність підвищення якості та результативності педагогічної праці;
- роботодавець бере на себе зобов'язання дотримуватися вимог чинного законодавства України, зокрема законодавства про колективні договори та угоди, трудового законодавства про освіту та виконувати зобов'язання цього договору.

1.8. Зміни, що впливають із змін чинного законодавства, Галузевої, Обласної, Міської угод застосовуються без внесення змін до Колективного договору. За необхідності зміни та доповнення або припинення дії Колективного договору можуть вноситися після