

Роботодавець – заклад дошкільної освіти № 12 «Дзвіночок» Дрогобицької міської ради Львівської області, від імені якого діє директор Паньків Наталія Ярославівна та трудовий колектив закладу дошкільної освіти №12 «Дзвіночок» Дрогобицької міської ради Львівської області, від імені якого діє Паращак Леся Мирославівна на підставі протоколу № 03 від 08.12.2025 погодилися внести зміни в Колективний договір між роботодавцем та трудовим колективом закладу дошкільної освіти №12 «Дзвіночок» Дрогобицької міської ради Львівської області шляхом доповнення до розділів: II виробничі і трудові відносини, IV оплата праці, V охорона праці та здоров'я в наступній редакції:

РОЗДІЛ II. ВИРОБНИЧІ І ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

Роботодавець зобов'язується:

5.8.1. У разі виробничої необхідності роботодавець запроваджує гнучкий режим робочого часу.

Гнучкий режим робочого часу передбачає:

- 1) фіксований час, протягом якого працівник обов'язково повинен бути присутнім на робочому місці та виконувати свої посадові обов'язки. При цьому може передбачатися поділ робочого дня на частини;
- 2) змінний час, протягом якого працівник на власний розсуд визначає періоди роботи в межах встановленої норми тривалості робочого часу;
- 3) час перерви для відпочинку і харчування.

Запровадження гнучкого режиму робочого часу не тягне за собою змін у нормуванні, оплаті праці та не впливає на обсяг трудових прав працівників.

З таким наказом (розпорядженням) працівник ознайомлюється протягом двох днів з дня його прийняття, але до запровадження гнучкого режиму робочого часу. У такому разі норми частини третьої статті 32 цього Кодексу не застосовуються.

5.8.2. З педагогічними працівниками провести роз'яснювальну роботу щодо методичної, організаційної роботи та іншої педагогічної діяльності, яка здійснюється поза межами закладу. Педагогічні працівники несуть персональну відповідальність за дотримання безпечних умов праці (вдома чи в іншому місці).

5.8.3. Відповідно до ст.66 КЗпП України працівникам закладів дошкільної освіти надавати перерву для відпочинку і харчування тривалістю не більше двох годин. Перерва не включається в робочий час. Час початку і закінчення перерви встановлюється правилами внутрішнього трудового розпорядку. Для