

- захист від будь-яких форм дискримінації, мобінгу, булінгу чи інших проявів несправедливого ставлення з боку адміністрації, колег чи батьків здобувачів освіти;

- шанобливе, ввічливе та справедливе ставлення з боку адміністрації, учасників освітнього процесу та батьків;

- вільний вибір форм, методів, засобів навчання, які відповідають сучасним освітнім стандартам і забезпечують якість освітнього процесу, а також на виявлення педагогічної ініціативи;

- участь у розробці та впровадженні освітніх програм, планів і проєктів, спрямованих на вдосконалення освітнього процесу;

- звертатися до батьків або законних представників вихованців для посилення контролю за поведінкою, розвитком і навчанням дітей;

- здійснення індивідуальної педагогічної діяльності;

- брати участь у роботі органів громадського самоврядування закладу освіти, зокрема у прийнятті рішень, що стосуються організації освітнього процесу;

- участь у профспілкових організаціях і заходах, що захищають трудові, соціальні та економічні права педагогічних працівників;

- рівний доступ до інформації про умови оплати праці, преміювання, надбавки, додаткові виплати й пільги;

- отримання інформації про зміни в нормативно-правовій базі, які стосуються освітньої діяльності;

- відшкодування витрат, пов'язаних із виконанням професійних обов'язків за межами закладу освіти (відрядження, участь у семінарах, конкурсах тощо);

- захист авторських прав і право інтелектуальної власності на створені освітні, наукові чи методичні матеріали;

- отримання морального та матеріального заохочення за досягнення високих результатів у професійній діяльності, включно з преміюванням і нагородженням;

- виконувати роботу за сумісництвом у межах, передбачених законодавством про працю;

- регулярне підвищення кваліфікації, професійну перепідготовку та право обирати зміст, форми, освітні програми, а також організації, що надають відповідні послуги;

- ініціювати позачергову атестацію для підтвердження чи підвищення професійної кваліфікації;

- у разі виникнення обставин, що не залежать від волі педагогічного працівника і перешкоджають проходженню ним атестації, вимагати перенесення атестації на період до усунення цих обставин, але не більше ніж на один рік;

- оскаржувати рішення атестаційних комісій першого та другого рівнів, подаючи апеляцію до атестаційної комісії вищого рівня протягом семи робочих днів із дня отримання атестаційного листа;