

ПРИЙНЯТО

загальними зборами трудового колективу
ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ

(ясла – садок) №29 «Дюймовочка»

комбінованого типу

ДРОГОБИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Протокол від 08.12.2025 №1

Голова зборів *Надія Корінець* Надія КОРІНЕЦЬ

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

МІЖ РОБОТОДАВЦЕМ ТА ПЕРВИННОЮ

ПРОФСПІЛКОВОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ

ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ №29 «ДЮЙМОВЧКА»

ДРОГОБИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

НА 2022-2025 РОКИ

Роботодавець – заклад дошкільної освіти(ясла- садок) №29 «Дюймовочка» комбінованого типу Дрогобицької міської ради Львівської області, від імені якого діє директор Наталія ЛАПЧУК та профспілкова організація (трудовий колектив закладу дошкільної освіти) №29 «Дюймовочка» комбінованого типу Дрогобицької міської ради Львівської області, від імені якого діє Надія КОРІНЕЦЬ на підставі протоколу №1 від 08.12.2025 погодилися внести зміни в Колективний договір між роботодавцем та первинною профспілковою організацією закладу дошкільної освіти(ясла- садок) №29 «Дюймовочка» комбінованого типу Дрогобицької міської ради Львівської області шляхом доповнення до розділ: II виробничі і трудові відносини, IV оплата праці, V охорона праці та здоров'я в наступній редакції:

РОЗДІЛ II. ВИРОБНИЧІ І ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

Роботодавець зобов'язується:

2.43.1 Уразі виробничої необхідності роботодавець запроваджує гнучкий режим робочого часу.

Гнучкий режим робочого часу передбачає:

- 1) фіксований час, протягом якого працівник обов'язково повинен бути присутнім на робочому місці та виконувати свої посадові обов'язки. При цьому може передбачатися поділ робочого дня на частини;
- 2) змінний час, протягом якого працівник на власний розсуд визначає періоди роботи в межах встановленої норми тривалості робочого часу;
- 3) час перерви для відпочинку і харчування.

Запровадження гнучкого режиму робочого часу не тягне за собою змін у нормуванні, оплаті праці та не впливає на обсяг трудових прав працівників.

З таким наказом (розпорядженням) працівник ознайомлюється протягом двох днів з дня його прийняття, але до запровадження гнучкого режиму робочого часу. У такому разі норми частини третьої статті 32 цього Кодексу не застосовуються.

2.43.2. Педагогічним працівникам провести роз'яснювальну роботу щодо методичної, організаційної роботи та іншої педагогічної діяльності, яка здійснюється поза межами закладу. Педагогічні працівники несуть персональну відповідальність за дотримання безпечних умов праці (вдома чи в іншому місці).

2.43.3. Відповідно до ст.66 КЗпП України працівникам закладів дошкільної освіти надавати перерву для відпочинку і харчування тривалістю не більше двох годин. Перерва не включається в робочий час. Час початку і закінчення перерви встановлюється правилами внутрішнього трудового розпорядку. Для

окремих посад працівників надати можливість приймання їжі протягом робочого часу. Перелік таких посад, порядок і місце приймання їжі встановлюється за погодженням виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником закладу або радою трудового колективу (Додаток 7)).

РОЗДІЛ IV. ОПЛАТА ПРАЦІ

Роботодавець зобов'язується:

4.8. Преміювання педагогічних працівників та господарсько-обслуговуючого персоналу закладу дошкільної освіти здійснювати згідно з Положенням про преміюванням.

4.27.1. При обчисленні розміру заробітної плати для забезпечення її мінімального розміру не враховувати:

1. доплати:

- за роботу у шкідливих умовах праці здійснювати доплату до посадового окладу (тарифної ставки) у розмірі 8-12% посадового окладу (тарифної ставки). (Додаток №8). Оцінювання умов праці на кожному робочому місці здійснювати на підставі рішення атестаційної комісії та атестації робочих місць. Атестацію робочих місць проводити не рідше ніж один раз на п'ять років відповідно до Порядку про проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442;

- за використання в роботі дезінфікувальних засобів працівникам, що прибирають туалети;

- за роботу в нічний та надурочний час;

2. премії до святкових (державних, професійних, релігійних) та ювілейних дат.

4.27.2 Сестрам медичним старшим встановити доплату в розмірі 20 % посадового окладу за проходження онлайн курсу ВООЗ «Ведення поширених психічних розладів на первинному рівні медичної допомоги із використанням керівництва mhGAP». Ця доплата діє на час воєнного стану і встановлюється за умови надання кваліфікованої допомоги дітям у стресових ситуаціях.

4.27.3. Здійснювати диференціацію заробітної плати працівникам закладу освіти відповідно до п.4 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», постанови Кабінету

4

Міністрів України від 12.01.2024 № 23 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», п.4. наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».

4.27.4. Встановити надбавку педагогічним працівникам за престижність праці в граничному розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5 відсотків в межах фонду оплати праці.

4.27.5. Гнучкий режим робочого часу не впливає на порядок нарахування доплат, надбавок, премій, на обчислення стажу роботи та обсяг трудових прав працівників.

РОЗДІЛ V. ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я

Роботодавець зобов'язується:

5.21.1. Забезпечити проведення атестації робочих місць з несприятливими умовами праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України №442 від 01.08 1992, за результатами якої на умовах колективних договорів:

- здійснювати доплати працівникам закладу освіти за роботу в шкідливих і важких умовах праці згідно з додатком № 8 до Колективного договору;
- надавати додаткові відпустки за роботу з шкідливими і важкими умовами праці згідно з додатком №9 до Колективного договору;

Внести зміни в додаток №2:

викласти в такій редакції:

Додаток 2
до Колективного договору
між роботодавцем Наталією ЛАПЧУК
та первинною профспілковою організацією ЗДО №29
на 2022-2025 роки

ПЕРЕЛІК

посад працівників з ненормованим робочим днем, яким надається
додаткова відпустка до 4 календарних днів (згідно до додатку №1
Галузевої угоди)

Директор, завідувач господарством, кухарі, підсобний робітник, середній
медичний персонал .

Директор - 3 днів;

Завідувач господарством - 4 дні;

Кухар - 4 дні;

Підсобний робітник – 4 дні

Середній медичний персонал - 4 днів.

Кожній посаді встановлюється конкретна тривалість додаткової
відпустки, виходячи із загальної тривалості щорічної відпусти не більше
59 календарних днів.

Додаток 7
до Колективного договору
між роботодавцем Наталією ЛАПЧУК
та первинною профспілковою організацією ЗДО №29
на 2022-2025 роки

**Перелік посад працівників ЗДО,
яким надається право приймання їжі протягом робочого часу:**

- вихователь закладу дошкільної освіти;
- асистент вихователя;
- помічник вихователя;
- кухар;

Додаток № 8
до Колективного договору
між роботодавцем Наталією ЛАПЧУК
та первинною профспівковою організацією ЗДО №29
на 2022-2025 роки

ПЕРЕЛІК

робіт, професій і посад з важкими і шкідливими умовами праці, при яких здійснюється підвищена оплата

У розмірі до 12 відсотків за результатами *атестації робочих місць*
(Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, №102 від 15.04.93 р., Додаток 5, додаток 2 до Галузевої угоди на 2022- 2025 роки)

№ п/п	Вид роботи	Доплата за роботу у важких умовах
1	Робота біля гарячих плит, котлів, електрожарових шаф, кондитерського та іншого технологічного обладнання для приготування їжі, смаження і випікання(Шеф-кухар, кухар) (п.п 1.152)	12%
2	Роботи, пов'язані з миттям посуду, тари і технологічного обладнання вручну із застосуванням кислот, лугу та інших хімічних речовин (підсобний робітник) (п.п 1.155)	8%

У розмірі 10 відсотків (підпункту 3г) пункту 4 наказу Міністерства освіти і науки України «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26 вересня 2005 року N 557).

№ п/п	Вид роботи	Доплата за роботу у важких умовах
1.	За використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів(помічник вихователя, медична сестра, прибиральник службових приміщень).	10%

Даний вид доплати не потребує атестації робочого місця.

Додаток 9

до Колективного договору
між роботодавцем Наталією ЛАПЧУК
та первинною профспілковою організацією ЗДО №29
на 2022-2025 роки

СПИСОК

виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами
праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну
додаткову відпустку

(відповідно до постанови Кабінету Міністрів України
від 13 травня 2003 року № 679)

№ п/п	ПОСАДА	Кількість днів
1.	Кухар, який працює біля плити	4 дні
2.	Підсобний робітник	4 дні

Даний вид доплати потребує атестації робочого місця.

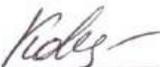
За дорученням трудового колективу:

Директор ЗДО №29 «Дюймовочка»



Наталія ЛАПЧУК

Голова первинної
профспілкової організації ЗДО №29

 Галина КОВАЛЬ

Фотокеровано і
прокумеровано
9 аркушів

Голова ОК ЗДО №29

Колес — Тамара Коваль

Директор ЗДО №29

Каталія Мануєл

